

**MØTEREFERAT  
FRA SENTRALT BRUKERRÅD**Dato: **16.10.2015**

Arkivkode:

**Møtedato: 5. oktober 2015**

Tilstede: Unni Einerkjær, Sissel Mette Nyberg, Heidi Hesselberg, Frøydis Lange, Bente Moe Eriksen og Lars Ole Bolneset

Forfall: Ellen Johansen

Neste møte: 17. november 2015 kl. 16.00-18.00

Møtested: Kommunegården, møterom C, 2. etasje

Referent: Lars Ole Bolneset

Oppfølgings-  
ansvarlig

- 
1. Referat fra møtet 18.06.15 ble godkjent.

Oppsatt møte mandag 31. august kl. 16.00 til 18.00 ble avlyst.

Temakvelden 12. oktober utsatt på grunn av organisatoriske endringer. Planlagt tema er samtykkekompetanse. I møtet kom det opp flere aktuelle temaer: helse og ernæring, mobbing og brukeren som ressurs og som frivillig. Dette tas opp til vurdering på neste møte.

2. **Informasjon om de organisatoriske endringene**

Heidi Hesselberg er konstituert som seksjonsleder etter Morten. Overtar dermed ansvaret for sentralt brukerråd. Dette gjelder fra nå og ut mars 2016. Morten Svarverud er konstituert som kommunalsjef og Bovild er konstituert kommunaldirektør i samme periode.

Konsekvenser for sentralt brukerråd er at Heidi Hesselberg går ut fra funksjonen å delta som representant for tjenesten. Det er enighet om at evt ny representant fra tjenesten forventes til avklaring av roller etter konstitueringsperioden. Det er ett felles ønske om at Bente Moe Eriksen, som boligkoordinator, deltar i sentralt brukerråd som fast medlem videre.

3. **Status i tjenesten**

Bente Moe Eriksen startet i stillingen som boligkooordinator 5. februar 2015. Viser til referat fra 28. april 2015, der dette ble informert om. Bente inviterer pårørende til nye potensielle brukere i 15-års alder til samtale. Målgruppen er mennesker med utviklingshemming og/eller med autismspekter diagnose. I møtene diskuteres det fremtidig boligbehov og ønsker og når dette kan bli aktuelt. Til nå har Bente vært i kontakt med 71 familier. Hun informerer også om ulike støtte-ordninger og hvem som har ansvaret for hva i kommunen.

Noen av de mindre enhetene vurderes å avvikles til fordel for noe større enheter. Viser til vedtak i handlingsplanen.

Avdelinger som er berørt er Vanningsveien, Ruglandsveien, Emma Hjorthsvei 16, J.A. Lippestadvei 3 og Sleiverudlia.

Nye avdelinger som er Høyrabben 3 og Gamle Lommedalsvei. Oppstart av drift og innflytting er i gang. I tillegg pusses Høyrabben 8 opp og innflytting og oppstart drift er planlagt til 1. halvår 2016. Det blir tilbud til 14 beboere ved hver av disse enhetene. Fremtidige boløsninger og nye bygg planlegges for mellom 8 og 12 beboere.

Bente arbeider også med behovsplanen 2013-2034, spesielt med å kvalitetssikre tallen knyttet til fremtidige behov for bolig og tjenester.

#### 4. **Handlingsprogrammet 2016-2019**

Resultatene fra brukerundersøkelse er snart klare. Undersøkelsen blant pårørende er ikke gjennomført og det etterlyses hvordan det skal gjøres. Dette sjekkes og besvares på neste møte.

I punkt 5.1 er det flere hovedbegreper som defineres og som vil prege tjenestene videre.

Sissel Mette etterlyser forebyggende arbeid, for å øke livskvaliteten til de det gjelder og samtidig spare ressurser i forhold til at de det gjelder med tanke på fremtidige tjenestebehov. For eksempel blir alle brukere kartlagt med Tidlige tegn for blant annet å forebygge og avdekke demens. Det stilles spørsmål til hvordan resultatene tenkes brukt i videre arbeid. Dette sjekkes og besvares på neste møte.

#### 5. **Møteplan og agenda videre**

Neste møte er 17. november.

#### 6. **Eventuelt**

Avviksmeldinger. Hvordan stiller kommunen seg til å offentliggjøre anonymiserte avviksrapporter? Dette settes som sak på neste møte.

Det var ett oppslag i Budstikka i forbindelse med at en av de siktete i «Cappelen-saken» har jobbet i tjenesten. Til orientering har vedkommende ikke vært i arbeid over lenger tid og heller ikke etter at vedkommende ble siktet i saken. Saken arbeides med videre som personalsak.

NFU stiller spørsmål til om politiattest og rutinene for krav til politiattest. Lovhjemlene for krav om politiattest omhandler kriminelle handlinger av seksuell art og krav til politiattest stilles ved ansettelse. Etter ansettelse er det ikke rutine for å be om ny politiattest med mindre det er svært spesielle forhold som tilsier det.

Hvordan sikrer kommunen at medarbeidere med rusproblematikk håndteres? Kommunen har tydelige AKAN-rutiner som benyttes dersom det er mistanke om rus hos medarbeidere.

Saker til neste møte: Demenskartlegging/tidlige tegn. Konferanse om mobbing. Avviksmeldinger. Handlingsprogrammet. Temakveld